

## Luotatko muihin kuin itseesi?

8.8.2006 11:08 — Hartti Suomela

Riskirahoittajat ovat aina puhuneet rahoittavansa mielellään hyviä tiimejä - jopa mieluummin kuin ideoita. Monissa organisaatio- ja johtamiskirjoissa puhutaan tiimien tärkeydestä. Myös Stanfordin yrittäjäyysluennoilla on painotettu, että ideoiden ympärille tarvitaan toisiaan täydentävä tiimi, joka puhaltaa tehokkaasti yhteen hiileen.

Näiden kommenttien valossa voisi olettaa, että olisin jo kauan sitten sisäistänyt tiimien tärkeyden. Mutta kun ei.

Silmäni alkoivat aueta yhtäkkiä, kun huomasin työpaikallani, että monella lähipiirin kollegalla oli yhteinen menneisyys saman työnantajan palveluksessa. Hetken pohdittuani kävi selväksi, ettei kyseessä ollut mikään erikoistapaus. Huomattavan moni tuttavistani näytti työskentelevän vanhojen tuttujensa kanssa.

### Selkeä ero Suomeen

Suomeen verrattuna ero on selkeä. Erään tuttavani vetämän tiimin kaikki kolme työntekijää ovat jossain vaiheessa työskennelleet PalmSourcessa. Sielläkin tuttavani vetämässä tiimissä.

Toisen kaverini aiempiin työnantajiin kuuluu Sun Microsystems. Valtaosa hänen lähimmistä kollegoistaan on siirtynyt nykyisen yrityksen palvelukseen niin ikään Sunilta ja samasta yksiköstä.

Listaa voisi itse asiassa jatkaa loputtomiin. **Jeff Hawkins** ja **Donna Dubinsky** ovat tiiminä perustaneet parikin menestynyttä teknologiayritystä. Applen työntekijöistä monet siirtyvät ryppäinä uusiin tehtäviin.

Ja jos katsotaan teknologiayritysten ulkopuolelle, niin urheilun paristakin löytyy monia esimerkkejä. Kuten esimerkiksi ammattivalmentajat, jotka kokoavat ympärilleen tiimiin monesti yhteisten valmennusvuosien perustalta.

Kaikkien näiden yhdessä pysyvien tiimien taustalta löytyy yksi inhimillinen ominaisuus. Luottamus.

---

## Luottamuspääoma painaa

Ympärille palkataan ihmisiä, joiden luotetaan tekevän heille asetetut tehtävät ja joiden kanssa pystytään kommunikoimaan vaivattomasti ja luotettavasti.

Aiempien työkokemusten perusteella on helppo palkata tällaisia ihmisiä. Vanhasta kollegasta tietää miten hän käyttäytyy työelämässä ja kuinka hän käsittelee potentiaalisia kriisitilanteita.

Lyhyiden työpaikkahaastattelujen perusteella on vaikea luoda täyttä kuvaa hakijasta. Sen sijaan lyhyidenkin yhteisten projektikokemusten perusteella on helppo sanoa, saako hakijan kanssa tehtyä töitä tehokkaasti. Muuten tasavahvoista hakijoista on vanhalla tuttavuudella aina etulyöntiasema.

Pelkkä luottamuksen perusteella palkkaaminen ei ole kuitenkaan järkevää. Tällöin saattaa tulla palkanneeksi liikaa itsensälaisia työntekijöitä.

## Kloonit toimivat kotimarkkinoilla

Insinöörin on helpompi palkata markkinointitehtäviinkin toinen insinööri kuin oikea markkinoinnin ammattilainen, koska insinöörin kanssa hänen on helppo kommunikoida yhteisellä kielellä.

Samaten rotu, kansallisuus ja kulttuuri saattavat alitajuisesti tehdä toisesta hakijasta luotettavamman tuntuisen. Tällaisia yhden kansallisuuden yrityksiä löytyy yhä edelleen liian paljon. Kloonatulla henkilöstöllä kun on erittäin vaikea saavuttaa menestystä muualla kuin omilla kotimarkkinoilla.

Yhdysvalloissa yhden kulttuurin yritys on erityisen heikoilla. Tällainen yritys voi kyllä pysyä hengissä, mutta kasvunvaraa ei ole koska markkinat ovat erityisen monimuotoiset ja markkinoiden muutoksiin on pystyttävä reagoimaan ripeästi.

Ripeä toiminta edellyttää, että yrityksen sisällä vallitsee luottamus, jonka ansiosta työntekijöillä on tilaa toimia – yksilöllisesti. Kaikkien ei kannata tehdä ja tietää samoja asioita.

<hr>**Hartti Suomela** työskentelee Nokian Piilaakson yksikössä kehittäjätuessa.

<http://www.digitoday.fi/mielipide/2006/08/08/luotatko-muihin-kuin-itseesi/200610302/66>