

Saadaanko PeopleSoftilla tehdyksi lainkaan töitä?

3.12.2004 09:07 — Hartti Suomela

Oraclen ja PeopleSoftin välinen kädenvääntö on kestänyt jo niin pitkään, että siitä jaksavat olla kiinnostuneita enää lähinnä yritysten osakkeenomistajat. Ja ehkä muutama yli-innokas taloustoimittaja.

Sen sijaan suuressa yleisössä **Petersonin** murhaoikeudenkäynti on herättänyt paljon enemmän kiinnostusta kuin yritysvaltausdraama. Eikäihme.

Onhan media käyttänyt paljon enemmän palstatilaa oikeudenkäynninyksityiskohtaiseen analyysiin, kuin **Ellisonin** henkilökohtaiseltatuntuvan PeopleSoft-ajojahdin kuvailemiseen.

Mitta täynnä

Oma mittani Oracle-PeopleSoft -mittelöstä tuli täyteen jossainvaiheessa kevättä. Noihin aikoihin koko kahina alkoi tuntua enemmänhuonolta, itseään toistavalta saippuaoopperalta kuin oikealtayritysvaltaukselta.

Olkoonkin, että kiistassa on vielä tänä syksynäkin riittänyt uusia käänteitä lähes joka viikolle.

Tilanne kiinnostaisi varmasti paljon enemmän, jos olisin jommankummanyrityksen palkkalistoilla. Iltaisin uni tulisi silmään normaalia hitaammin, kun joutuisi pohtimaan miten omalle työpaikalle käy, jos yritykset vihdoon yhdistyisivät. Tai olisiko kilometritehtaalte siirtyminen edessä silloin, jos valtaus ei onnistuisikaan.

Kahvitaukojen puheenaiheetkin kiertäisivät luultavimmin samoja ratoja. Työkavereiden kanssa pohdittaisiin joukolla, pitäisikö aloittaa uuden työpaikan etsintä ihan vain varmuuden vuoksi.

Onko yhdistyminen enemmän eduksi Oraclelle vai PeopleSoftille, vai molemmille, tai ei kummallekaan. Entä miten osakekurssien käy, kun draamalle saadaan vihdoin lopullinen päätös?

Keskittykää työntekoon!

Ei olekaan ihme, että PeopleSoftin johtoporras lähetti juuri ennen marraskuun lopun Kiitospäivän juhlintaa yrityksen työntekijöillekirjeen, jossa heitä kehoitettiin keskittymään työntekoon.

PeopleSoftin työntekijöiden tuottavuus on varmasti viimeisen 17 kuukauden aikana taantunut, eikä parannusta ole näkyvissä. Ennen ensi vuoden huhtikuun osakaskokousta ei hyöriä PeopleSoftin ympärillä tule laantumaan.

Oraclen valtaustoimet kiihtynevät, kun yritys tavoittelee PeopleSoftin osakkailta riittävää tukea omille hallitusehdokkailleen. Mediankin kiinnostus säilynee entisellään ja artikkeleiden mausteeksi hankitut kommentit löyhähuulisilta työntekijöiltä ovat edelleen haluttua tavaraa.

Omien töiden hoitaminen tuollaisen hullunmyllyn keskipisteessä on harvinaisen hankalaa.

Onko PeopleSoftilla mitään arvoa?

Herkästi tulee mieleen, että pitkittynyt valtauskamppailu on saattanut vesittää PeopleSoftin arvon kokonaan.

Jos Oracle saa PeopleSoftin itselleen, niin onko ostoksesta Oraclelle mitään hyötyä, vai onko PeopleSoftin tuotekehitys jämähtänyt vuoden 2003 kesäkuun tasolle, jolloin Oracle ensimmäisen kerran ilmoitti ostavansa PeopleSoftin.

Ja toisaalta, jos PeopleSoftin johto saa vielä jollain ilveellä kiemurreltua itsensä ulos kaupoista, niin onko yrityksellä enää puhtia toimimaan itsenäisenä yrityksenä, vai päätyykö se pilkkahinnalla Oraclen, tai jonkin toisen kilpailijansa siipien suojiin.

Varmaa kuitenkin on, että tällä farssiksi muuttuneella draamalla on ainakin yksi voittaja. Se onnellinen sisäpiiriläinen, jonka kirja aiheesta ilmestyy valtausprosessin päätyttyä markkinoille ensimmäisenä.

<hr>**Hartti Suomela** työskentelee Nokian Piilaakson yksikössä tutkimustehtävissä.

<http://www.digitoday.fi/mielipide/2004/12/03/saadaanko-peoplesoftilla-tehdyksi-lainkaan-toita/200416708/66>